

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐

วันพุธที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๔๕ น.

ณ ห้องประชุมอยุธยา - อาเซียน
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ผู้มาประชุม

๑.	นายอภิชาติ	จิระวุฒิ	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒.	นายไพบูลย์	เสียงก้อง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อุปนายก
๓.	นายกฤษดา	โรจนสุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔.	ศาสตราจารย์ ดร.จำนงค์	อติวัฒน์สิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕.	รองศาสตราจารย์ ดร.จิราภา	วิทยาภิรักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖.	ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์	สมบัติสมภพ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗.	นายดำรง	พุดตาล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	นายธวัชชัย	กิจรัตน์กุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	นางวราภรณ์	สีหนาท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	นายปราจีน	เอี่ยมลำเนา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	รองศาสตราจารย์ ดร.เสนห์	จ๋วยโต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒.	นายเกษม	บำรุงเวช	อธิการบดี	กรรมการ
๑๓.	นายตุลย์พิชัย	โกมลวานิช	ประธานกรรมการส่งเสริมฯ	กรรมการ
๑๔.	นายประพันธ์	แสงทองดี	ประธานสภาคณาจารย์ฯ	กรรมการ
๑๕.	นายศานติ	เล็กมณี	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๖.	นางอมรรัตน์	สนั่นเสียง	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๗.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนู	บุญญานวัตร	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๘.	นายจิรศักดิ์	ชุมวรานนท์	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๙.	นายนพดล	ปรารงค์ทอง	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๐.	นายภาสิต	เจิมรอด	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๑.	นายกฤษณะ	กันอ้า	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๒.	นายอภิชาติ	พานสุวรรณ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๓.	นายธাত্রี	มหันตรัตน์	รองอธิการบดี	เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิสร	ภูสาระ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อร่าม	ชนะโชติ	รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน
๓.	นางสาวกิตติมา	หามาลี	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสหกิจศึกษา
๔.	นายภาคิน	โชติเวศย์ศิลป์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประชาสัมพันธ์
๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์หทัยรัตน์	ทรรพสุ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ชูสิทธิ์	ประดับเพ็ชร	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๗. นางสาวจกมล	เฮงสุวรรณ	ผู้อำนวยการสถาบันอยุธยาศึกษา
๘. นางศิรินทร์	สุวรรณทัศน์	นิติกร
๙. นายสุชาติ	เมืองแก้ว	ประธานคณะกรรมการประเมินมหาวิทยาลัยฯ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเดช	นิลพันธุ์	กรรมการประเมินมหาวิทยาลัยฯ
๑๑. รองศาสตราจารย์ฐิตนนท์	จารุโรจน์กัรติ	กรรมการประเมินมหาวิทยาลัยฯ
๑๒. รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรี	ศิริปรัชญานันท์	กรรมการประเมินมหาวิทยาลัยฯ
๑๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	พันธวิศิษฐ์	กรรมการประเมินมหาวิทยาลัยฯ
๑๔. รองศาสตราจารย์ ดร.สมคิด	พรหมจรรย์	กรรมการประเมินมหาวิทยาลัยฯ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานพิจารณาจำนวนกรรมการที่มาประชุม เห็นว่าครบองค์ประชุมแล้วจึงเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

สาระสำคัญโดยย่อ

ประธาน แจ้งเรื่อง วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยได้รับพระบรมราชานุญาตให้เป็นเจ้าภาพสวดพระอภิธรรมพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ ณ พระที่นั่งจักรีมหาปราสาท รถออกจากมหาวิทยาลัยในเวลา ๑๖.๓๐ น. เดินทางถึงพระที่นั่งเวลา ๑๘.๐๐ น. การแต่งกายชุดปกติขาวไว้ทุกข์หรือชุดขอเฝ้าไว้ทุกข์ มหาวิทยาลัยขอเรียนเชิญนายกสภามหาวิทยาลัยและอุปนายกสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมงานในครั้งนี้

มติที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน มอบหมายให้อธิการบดีแจ้งเรื่องเพื่อทราบ

อธิการบดี กล่าวว่า ขอเรียนเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำกรอบยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ขวาลัน รีสอร์ท จังหวัดนครปฐม โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประมาณ ๑๒๐ คน

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๒ เรื่องแจ้งรายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ลาการประชุม
 สำคัญโดยย่อ
 -ไม่มี-

มติที่ประชุม
 -ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

สำคัญโดยย่อ

เลขานุการ เสนอที่ประชุมพิจารณาและรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ จึงขอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านรับรองรายงานการประชุมระเบียบวาระปกติและรายงานการประชุมวาระลับ

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ โดยไม่มีแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ ผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

สำคัญโดยย่อ

เลขานุการ นำเสนอรายงานข้อมูลจากการดำเนินงานและผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ โดยมีข้อมูลรายละเอียดตามที่ปรากฏในตารางได้แก่

ระเบียบวาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม/ข้อเสนอแนะและข้อสั่งการ	ผลการติดตามมติ
๔.๑	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (แทนตำแหน่งที่ว่าง)	เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	มหาวิทยาลัยเสนอคำสั่งให้นายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว
๔.๒	พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่างลง	เห็นชอบแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.สมคิด พรมจุ้ย เป็นกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง	มหาวิทยาลัยเสนอคำสั่งให้นายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว
๔.๓	ขอความเห็นชอบหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	เห็นชอบหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาไทย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐) โดยให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะกรรมการสภามหาวิทยาลัยก่อนส่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาต่อไป	๑.แก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ๒.มหาวิทยาลัยได้แจ้งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อพิจารณารับทราบเรียบร้อยแล้ว

ระเบียบ วาระ	เรื่อง	มติที่ประชุม/ข้อเสนอแนะ และข้อสั่งการ	ผลการติดตามมติ
๔.๔	ขอความเห็นชอบหลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีไทย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	เห็นชอบหลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีไทย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐) โดยให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยก่อนส่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาต่อไป	๑. แก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ๒. มหาวิทยาลัยได้แจ้งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อพิจารณาปรับทราบเรียบร้อยแล้ว
๔.๕	ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการศึกษาวิจัยและการทดลองในมนุษย์ พ.ศ.	เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การศึกษาวิจัยและการทดลองในมนุษย์ พ.ศ. ทั้งนี้ให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย	นายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว
๔.๖	ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และการสรรหาคณบดี พ.ศ.	เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ทั้งนี้ให้ปรับปรุงแก้ไขตาม ข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยขอความอนุเคราะห์ นายไพฑูรย์ เสียงก้อง ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ และนายกฤษดา ไรจนสุวรรณ ให้คำแนะนำและแจ้งที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบต่อไป	นายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว
๔.๗	ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และ วิธีการสรรหาผู้อำนวยการ สถาบัน ศูนย์ หรือ หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.	เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. โดยให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย	นายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว
๔.๘	ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการเก็บรักษาเงินและเงื่อนไขการใช้เงิน คงคลัง พ.ศ.	เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการเก็บรักษาเงิน และเงื่อนไขการใช้เงินคงคลัง พ.ศ.	นายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒

พิจารณาแก้ไขรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐

สาระสำคัญโดยย่อ

จากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ ระเบียบวาระที่ ๔.๕ ขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ ๕ ปี (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๘) (สมอ.๐๘) นั้น สภามหาวิทยาลัยมีข้อเสนอแนะและมีมติดังนี้

พิจารณากรณีการเสนอเรื่องการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร

ประธาน ขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณากรณีการเสนอเรื่องการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร ดังนี้ การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร ขอเสนอให้สภาวิชาการเป็นผู้อนุมัติและให้นำเข้า

สภามหาวิทยาลัยต่อไป เพื่อเป็นการลดขั้นตอนและรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๑๕) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีหรือสภาวิชาการเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีหรือสภาวิชาการปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยได้

มติ/ความเห็นที่ประชุม

๑. เห็นชอบตามข้อเสนอ

๒. อนุมัติในหลักการมอบหมายให้สภาวิชาการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติดำเนินการไปก่อน และนำผลการอนุมัติเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบและนำรายงานการประชุม สภามหาวิทยาลัยส่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)

จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาปรับแก้ไขถ้อยคำในรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นข้อความดังนี้ “อนุมัติในหลักการ มอบหมายให้สภาวิชาการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติดำเนินการไปก่อนโดยแนบรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ และนำผลการรับทราบการให้ความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบ”

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แก้ไขรายงานการประชุมโดยใช้ข้อความดังนี้ “อนุมัติในหลักการ มอบหมายให้สภาวิชาการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติดำเนินการไปก่อนโดยแนบรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ และนำผลการรับทราบการให้ความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบ”

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ ขอความเห็นชอบต่อรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) มาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้จัดทำรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้ (เอกสารแนบ)

๑. บทสรุปผู้บริหาร

๒. รายงานการประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๓. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๓. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๔. รายงานการประเมินคุณภาพการบริหารงานและสมรรถนะของอธิการบดี

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. บทที่ ๓ ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและอธิการบดี กับบทที่ ๔ ผลการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา แตกต่างกันอย่างไร

๒. หน้า ๘๘ ด้านที่ ๒ บทสรุปเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน และเรื่องการผลิตบัณฑิต เป็นคะแนนที่ต่ำ เรื่องตำแหน่งวิชาการ และเรื่องหลักสูตรที่ไม่ผ่านมีผลอย่างไรกับการผลิตบัณฑิตเพราะ ข้อเสนอแนะนั้นไม่เชื่อมโยงกัน

๓. หน้า ๘๙ ข้อ ๑ - ๘ นั้น หัวข้อนี้ผู้ใดเป็นผู้กำหนด เพราะคล้ายกัน เช่น ข้อ ๒. ด้านภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม และ ข้อ ๖ ด้านคุณลักษณะของผู้นำองค์กร ผลคะแนนแตกต่างกัน

๔. หน้า ๘๙ (ข้อ ๒) (ข้อ ๖) และ (ข้อ ๗) แตกต่างกันอย่างไร

นายไพฑูรย์ เสี่ยงก้อง มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. เอกสารที่คณะกรรมการได้เสนอนั้นมีประโยชน์มาก และเมื่อพิจารณาการประเมินโครงการที่ สำเร็จดีมากมีจำนวน ๑๑๑ โครงการ ส่วนโครงการที่ต้องปรับปรุง มีจำนวน ๖๔ โครงการ เป็นเพราะ เหตุใด และสิ่งที่เป็นปัญหาที่ต้องปรับปรุงคืออะไร

๒. รายงานฉบับนี้ในส่วนของมหาวิทยาลัยหากจะดำเนินการต่อไปควรนำรายงานนี้ไปแปลผล ในเชิงที่จะค้นพบว่าข้อบกพร่องที่คณะกรรมการประเมินไว้นั้นมีข้อใดบ้างที่ต้องปรับปรุง งบประมาณมี จำนวนจำกัด ขาดแคลนบุคลากร และคณาจารย์ต้องการการพัฒนา เป็นปัจจัยในการบริหาร จำเป็นที่ จะต้องทราบปัญหาว่าคืออะไร เช่น ปัญหาของบัณฑิต ปัญหาของการพัฒนา

นายดำรง พุฒตาล กล่าวว่า การประเมินระดับคณะมี ๑ หลักสูตรที่ไม่ผ่าน คือคณะครุศาสตร์ เพราะเมื่อนักศึกษาจบจากคณะครุศาสตร์ต้องไปเป็นครูเป็นเพราะเหตุใดหลักสูตรนี้จึงไม่ผ่าน และ การฝึกอบรมระยะสั้นสามารถเปิดการอบรมระยะสั้นในด้านใด

นายสุชาติ เมืองแก้ว ชี้แจงว่า หลักสูตรการฝึกอบรมจะเน้นหลักสูตรที่เป็นลักษณะบูรณาการ

ศาสตราจารย์ ดร.จันทน์ อติพัฒนสิทธิ์ กล่าวว่า ขอบคุณรายงานฉบับนี้เป็นประโยชน์มาก มีความรู้สึกยินดีที่ได้ใช้แนวคิดสมรรถนะในการสอบถามความคิดเห็นในการบริหารงานของอธิการบดี ข้อสังเกต คือ การใช้สมรรถนะของผู้บริหารในการบริหาร เชื่อมโยงกับการประเมินของผู้บริหาร ทั้ง ๗ ยุทธศาสตร์อย่างไรบ้าง การนำหลักสมรรถนะผู้บริหารทั้ง ๘ สมรรถนะ มาใช้ในการประเมินนั้น ควรเชื่อมโยงไปถึง ยุทธศาสตร์ทั้ง ๗ ด้าน

นายสุชาติ เมืองแก้ว ชี้แจงว่า การประเมินอธิการบดี สมรรถนะทั้ง ๘ ด้านนั้น มีการนำปัจจัย มาเป็นกรอบในการประเมินนั้น จะมีกรอบการประเมินในหน้าที่ ๓

นายธวัชชัย กิจรัตน์กุล กล่าวว่า เอกสารนี้จะ เป็นประโยชน์มาก จะใช้เป็นข้อมูลที่มหาวิทยาลัย จะเดินทางไปจังหวัดนครปฐม ผลการประเมินนั้นจะนำไปแก้ปัญหานั้นที่ประชุม จุดที่ต้องเพิ่มเติมคือ วัสดุทัศน์ และความคิดสร้างสรรค์

นางวราภรณ์ สีหนาท กล่าวว่า เห็นด้วยที่ควรนำเอกสารนี้ไปประกอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัย ที่จังหวัดนครปฐม บทบาทของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมโยงกับจังหวัดพระนครศรีอยุธยา นั้น มหาวิทยาลัยได้เข้าไปมีบทบาทกับจังหวัดพระนครศรีอยุธยาอย่างไรบ้าง มหาวิทยาลัยควรมีบทบาทในการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ควรสะสมความเชี่ยวชาญของบุคลากรทั้งสายอาจารย์และสายสนับสนุน

มหาวิทยาลัยควรมีฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากร ความเชี่ยวชาญ ต้องการเห็นโครงการเชิงบูรณาการ การบริการวิชาการมากขึ้น

รองศาสตราจารย์ ดร.จิราภา วิทยากรักษ์ กล่าวว่า เรื่องของคุณสมบัติของอาจารย์ตำแหน่ง วิชาการ และคุณวุฒิอาจารย์ปริญญาเอก ควรปรับปรุง เชื่อมั่นว่าในอีก ๒ ปีข้างหน้ามหาวิทยาลัยจะ พัฒนาในส่วนนี้ได้ดีขึ้น

โดยสรุปที่ประชุมมีข้อเสนอแนะโดยรวมดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยควรกำหนดโครงการที่จะดำเนินการในแต่ละปีงบประมาณให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การพัฒนาของมหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์ของประเทศ
๒. ควรปรับหลักสูตรให้เน้นเป็นลักษณะเชิงบูรณาการ โดยพิจารณาความต้องการกำลังคน ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่ภาคกลางและการพัฒนาประเทศโดยเฉพาะความรู้พื้นฐานด้านทักษะ คอมพิวเตอร์เทคโนโลยี ภาษาอังกฤษ และทักษะการคิดวิเคราะห์
๓. ควรกำหนดตัวบ่งชี้ของสมรรถนะให้ชัดเจน และนำไปใช้กับผู้บริหารทุกระดับ
๔. ควรเน้นการวิจัยที่ตอบโจทย์การพัฒนาพื้นที่และกลุ่มจังหวัดภาคกลาง โดยเฉพาะด้าน การท่องเที่ยว การพัฒนาวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ และเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชนให้มากขึ้น
๕. อธิการบดีและผู้บริหารระดับคณะ สถาบัน/สำนัก ควรนำยุทธศาสตร์ของประเทศและเป้าหมาย การพัฒนาประเทศไปกำหนดแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและคณะสถาบัน/สำนัก ให้สอดคล้องรับกัน โดยเฉพาะการบูรณาการโครงการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในระดับ Area Based
๖. ควรเน้นความเป็นผู้นำที่มีภาวะผู้นำสูง ทั้งในเรื่องการบริหาร ด้านการบริการวิชาการ และ การสร้างทีมงานรวมทั้งปรับประเด็นการประเมินให้สอดคล้องกัน ไม่ซ้ำซ้อน
๗. ควรกำหนดตัวบ่งชี้ในแต่ละประเด็นการประเมินให้มีจำนวนที่เหมาะสม และสามารถที่จะวัดได้
๘. ควรเน้นการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยที่สร้างรายได้ให้มากขึ้น
๙. การจัดหลักสูตรบริการทางวิชาการควรตอบสนองความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและ ชุมชน

๑๐. หลักสูตรการฝึกอบรมควรเน้นหลักสูตรที่เป็นลักษณะบูรณาการ โดยมีการสำรวจความ ต้องการจากหน่วยงานภายนอก

๑๑. ควรกำหนดเกณฑ์การประเมินผลงานของบุคลากรตามตัวบ่งชี้ที่กำหนดไว้ในสัญญาหรือ ข้อตกลงการทำงานตามภารกิจและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

๑๒. ทั้งนี้ขอให้มหาวิทยาลัยนำประเด็นข้อเสนอแนะจากรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการฯ ได้เสนอรวมทั้งข้อเสนอแนะจากกรรมการ สภามหาวิทยาลัยทั้ง ๙ ประเด็นไปเป็นข้อมูลในการประชุมจัดทำกรอบยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ๒๐ ปี ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ขวาลัน รีสอร์ท จังหวัดนครปฐม

มติที่ประชุม

เห็นชอบต่อรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏระนองศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยก่อนจัดทำเป็นรูปเล่มเพื่อเผยแพร่ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๒

ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่ง
ทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่งานนิติการ ได้เสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ต่อที่ประชุม สภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่ประชุม มีมติให้มหาวิทยาลัยนำข้อบังคับไปทบทวนโดยขอความเห็นและข้อเสนอแนะจากกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิได้แก่ ดร.พลสันต์ โพธิ์ศรีทอง ศาสตราจารย์นายแพทย์สมเกียรติ วัฒนศิริ ชัยกุล และศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ ก่อนบรรจุวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ต่อไป นั้น

งานนิติการได้จัดทำหนังสือขอหารือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิทั้งสามท่านแล้ว และได้รับข้อเสนอแนะจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้ปรับแก้โดยเทียบเคียงกับข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมาย ของมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๖/๒๕๕๙	๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๙
๒	คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๑๑/๒๕๕๙	๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

นายณพล ปรพงศ์ทอง กล่าวว่า ในร่างข้อบังคับหน้า ๑ มีนิยามคำว่า “ข้อบังคับว่าด้วย ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ หมายความว่า ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ การถอดถอน และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ” ซึ่งเมื่อพิจารณาแล้วไม่มีคำนี้ปรากฏอยู่ในข้อบังคับส่วนใดเลย ดังนั้น ขอให้ปรับให้ สอดคล้องกันในส่วนที่ต้องใช้คำนิยามดังกล่าว

นายไพฑูรย์ เสี่ยงก้อง มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ข้อบังคับหน้า ๑ บรรทัดที่ ๒ ให้ตัดคำว่า “ประเภทวิชาการ” ออก
๒. ข้อบังคับหน้า ๒ บรรทัดที่ ๔ ให้ตัด “(๑)” ออก
๓. ข้อบังคับข้อ ๘ (๒) ให้ใช้ข้อความดังนี้ “ให้หน่วยงานที่ผู้ขอรับการแต่งตั้งสังกัด ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน “ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ว่าด้วย ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ” ผลงานวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการตามข้อบังคับ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ การถอดถอน และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ของ

มหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการก่อนเสนอเรื่องต่ออธิการบดี เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้พิจารณา

๔. ข้อบังคับข้อ ๘ (๓) ให้ใช้ข้อความดังนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการพิจารณา “เรื่อง” ขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่หน่วยงานเสนอ

๕. ข้อบังคับข้อ ๘ (๔) ให้ใช้ข้อความดังนี้ การดำเนินการแต่งตั้งตามมติของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นไปตาม “ข้อบังคับว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ”

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ทั้งนี้ให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๔.๓

ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ.

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้ออกข้อบังคับว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งในข้อบังคับดังกล่าวจะพบปัญหาคือจำนวนคณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และจำนวนคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีมากเกินไป อีกทั้งกระบวนการได้มาซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยนั้น มาจากการสรรหาที่ประกอบด้วยบุคคลหลากหลายสาขาอาชีพตามจำนวนที่กำหนดแล้วจึงมีการคัดเลือกประธานและเลขานุการภายหลัง ทำให้เกิดปัญหาการทำงานเป็นทีม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวมีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับเกี่ยวกับคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

งานนิติการได้ยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ขึ้น เสนอที่ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๕ ที่ประชุมได้พิจารณาและมีความเห็นในการปรับปรุงแก้ไข ๒ แนวทาง ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ มีมติเลือก แนวทางที่ ๑ คือ

๑. คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ควรมีจำนวนไม่เกิน ๑๕ คน ประกอบด้วย ประธาน ๑ คน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๑๒ คน ประธานสถานศึกษา ๑ คน และนายกองค์การนักศึกษา ๑ คน โดยมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. การได้มาซึ่งคณะกรรมการ มาจากการเสนอชื่อสองส่วน คือ มหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เสนอรายชื่อมา ๖ รายชื่อ โดยต้องเป็นคนในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาไม่น้อยกว่า ๓ คน อีกส่วนมาจากสภามหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อมา ๖ รายชื่อ โดยต้องเป็น

คนในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาไม่น้อยกว่า ๓ คน เมื่อได้จำนวน ๑๒ คนแล้ว ให้ผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง ๑๒ คนนี้คัดเลือกบุคคลภายนอก ๑ คนเป็นประธาน

ต่อมาคณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมาย ได้ประชุมพิจารณาและปรับปรุงแก้ไขร่างข้อบังคับดังกล่าวตามมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๑/๒๕๖๐	๒๘ มกราคม ๒๕๖๐
๒	คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๑๓/๒๕๕๘	๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

นายไพบุลย์ เสียงก้อง มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ข้อบังคับ หน้า ๑ ข้อ ๕ ให้ตัดคำว่า “ไม่เกิน” ออก

๒. ข้อบังคับฉบับนี้ควรมีบทเฉพาะกาลเชื่อมโยงว่า ให้กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยชุดเก่าทำหน้าที่ไปจนกว่าจะได้กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยชุดใหม่ หากไม่ระบุเช่นนี้จะเกิดสุญญากาศ

นายฤชดา โรจนสุวรรณ มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ข้อบังคับหน้า ๑ บรรทัดที่ ๓ ให้ตัดคำว่า “วรรคสอง” ออก

๒. ควรมีบทเฉพาะกาลเพราะเป็นรอยต่อระหว่างกฎหมายเก่าและกฎหมายใหม่ เพื่อรองรับคณะกรรมการชุดเก่า

ประธาน กล่าวว่า ปรับแก้ไขข้อบังคับโดยเพิ่มบทเฉพาะกาล

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ. ทั้งนี้ให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๔.๔

ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การเก็บเงินบำรุงการศึกษาและการจ่ายเงินเพื่อจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคพิเศษ พ.ศ.

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับอนุปริญญาและปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๒ กำหนดว่า “การชำระค่าธรรมเนียมการศึกษา การยกเว้น หรือการลดหย่อนค่าธรรมเนียมการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด” ดังนั้นเพื่อให้

การเก็บเงินค่าบำรุงการศึกษาและการจ่ายเงินเพื่อจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคพิเศษ มีความชัดเจนและสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน จึงเห็นสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยการเก็บเงินค่าบำรุงการศึกษาและการจ่ายเงินเพื่อจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคพิเศษ ขึ้น

งานนิติการได้ประสานกับรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ จัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การเก็บเงินบำรุงการศึกษาและการจ่ายเงินเพื่อจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคพิเศษ พ.ศ.โดยกำหนดค่าบำรุงการศึกษาและค่าธรรมเนียมการศึกษาเทียบเคียงกับระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การเก็บเงินบำรุงการศึกษาและการจ่ายเงินเพื่อจัดการศึกษาระดับอนุปริญญาและปริญญาตรี ภาคปกติ พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๑/๒๕๖๐	๑๐ มกราคม ๒๕๖๐
๒	คณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๒/๒๕๖๐	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

นายไพฑูรย์ เสี่ยงก้อง กล่าวว่า ในระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยการเก็บเงินบำรุงการศึกษาและการจ่ายเงินเพื่อจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคพิเศษ พ.ศ. ในระเบียบนี้ ข้อ ๔ ระบุว่า ค่าบำรุงการศึกษา ข้อ ๕ ค่าลงทะเบียนรายวิชาทฤษฎี และข้อ ๓ ค่าธรรมเนียมการศึกษา ประเด็นนี้หมายความว่าอย่างไร

ประธาน กล่าวว่า ทั้ง ๓ ส่วนนี้ควรรวมกัน ไม่เช่นนั้นจะทำให้ไม่สอดคล้องกัน

นายไพฑูรย์ เสี่ยงก้อง กล่าวว่า หากเป็นเช่นนี้จำเป็นต้องปรับชื่อระเบียบหรือขยายความคำว่า ค่าบำรุงการศึกษา ให้ครอบคลุมในอีก ๒ หัวข้อ ที่กำหนด คือค่าลงทะเบียนกับค่าธรรมเนียมการศึกษาเป็นรายครั้งในกิจกรรมต่างๆ

นายฤชดา โรจนสุวรรณ กล่าวว่า ควรมีค่าลงทะเบียน และค่าธรรมเนียม ควรระบุให้ชัดเจน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การเก็บเงินบำรุงการศึกษาและการจ่ายเงินเพื่อจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคพิเศษ พ.ศ. ทั้งนี้ให้ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๔๕

พิจารณารายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่างลง

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยฯ ที่ ๔/๒๕๖๐ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นั้น คณะกรรมการสรรหา ได้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายสุรพงษ์ มาลี

๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สุพล สุยะพรหม

ประธาน กล่าวว่ เนื่องจากระเบียบวาระนี้ผู้ที่มีสิทธิลงคะแนนคือ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๖ (๑) (๒) (๓) (๔) พิจารณาผู้สมควรเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิแทน ตำแหน่งที่ว่าง ในการนี้จึงขอเรียนเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิออกจากห้องประชุม ดังนั้น จะมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มีสิทธิลงคะแนนเสียง จำนวน ๑๒ คน

ที่ประชุมร่วมกันลงคะแนนเลือกตั้ง ดังนี้

๑. นายสุรพงษ์ มาลี	ได้คะแนน	๕	คะแนน
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สุพล สุยะพรหม	ได้คะแนน	๓	คะแนน
๓. ไม่ประสงค์ลงคะแนน		๔	คะแนน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ นายสุรพงษ์ มาลี เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยมอบหมายมหาวิทยาลัยเป็นผู้ทาบทาม ทั้งนี้มหาวิทยาลัยจะได้ดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ ขออนุมัติให้ปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นกรณี พิเศษ แต่ นายนินเขต สุนทรพิทักษ์ (วาระลับ)

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

สาระสำคัญโดยย่อ

-ไม่มี-

มติที่ประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากอธิการบดี

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๑ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดีมอบหมายให้ นายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอ โดยกองนโยบายและแผน ได้จัดทำรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำแนกตามประเภทงบประมาณ จำแนกตามประเภทรายจ่าย จำแนกรายหน่วยงาน และจำแนกรายหน่วยงาน/

ลำดับการเบิกจ่าย ข้อมูลสะสมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ เพื่อรายงานต่อ
สภามหาวิทยาลัยได้รับทราบผลดำเนินงานและใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยต่อไป

รายงานข้อมูลสถานะการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
รายงาน ณ วันที่ 30 เมษายน 2560

งบประมาณเงินบำรุงการศึกษา (บกศ.)			ร้อยละ
วงเงินจัดสรร	95,893,680.00		100.00
รวมรายรับ	60,745,554.76		63.35
รวมรายจ่าย	41,292,409.80		43.06
งบประมาณการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (กศ.บป.)			
วงเงินจัดสรร	15,729,600.00		100.00
รวมรายรับ	7,191,570.00		45.72
รวมรายจ่าย	7,460,287.94		47.43
งบประมาณบัณฑิตศึกษา			
วงเงินจัดสรร	3,133,040.00		100.00
รวมรายรับ	2,040,490.00		65.13
รวมรายจ่าย	1,842,190.77		58.80
เงินบำรุงการศึกษา(คงคลัง)			
ยอดยกมา 1 ตุลาคม 2559	228,717,398.35		100.00
รวมรายจ่าย	6,494,891.00		2.84
ยอดคงเหลือ	222,222,507.35		97.16
เงินการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (คงคลัง)			
ยอดยกมา 1 ตุลาคม 2559	91,043,632.94		100.00
รวมรายจ่าย	-		0.00
ยอดคงเหลือ	91,043,632.94		100.00
เงินบัณฑิตศึกษา (คงคลัง)			
ยอดยกมา 1 ตุลาคม 2559	60,990,387.93		100.00
รวมรายจ่าย	38,400.00		0.06
ยอดคงเหลือ	60,951,987.93		99.94

รวมเงินคงคลังคงเหลือทั้งสิ้น ณ วันที่รายงาน 374,218,128.22

๒. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำแนกตามประเภทงบประมาณ ข้อมูลสะสม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ข้อมูลสะสม ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 - 30 เมษายน 2560

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละการเบิกจ่าย	ค่าเป็นหน่วย ไตรมาส 3	สูง(๑) ต่ำ(๐) เท่า เป้าหมาย
งบแผ่นดิน	402,683,100.00	194,093,439.72	208,589,660.28	48.20	73	(24.80)
งบเงินรายได้	114,756,320.00	59,594,888.51	71,637,502.91	44.09	70	(25.91)
รวมทั้งสอง	517,439,420.00	253,688,328.23	280,227,163.19			

- หมายเหตุ 1. ปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้รับงบจัดสรรเงินประจำตัว จำนวน 251,843,900 บาท
2. มหาวิทยาลัยมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน ไตรมาส 3 คิดเป็นร้อยละ 48.20 จากเป้าหมายร้อยละ 73
3. มหาวิทยาลัยมีผลการเบิกจ่ายงบเงินรายได้ ไตรมาส 3 คิดเป็นร้อยละ 44.09 จากเป้าหมายร้อยละ 70

ข้อมูล ณ วันที่ 2 พฤษภาคม 2560

๓.สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำแนกตามประเภทงบประมาณ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

จำแนกตามประเภทงบประมาณ

ข้อมูลสะสม ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 30 เมษายน 2560

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละการเบิกจ่าย
งบแผ่นดิน	402,683,100.00	194,093,439.72	208,589,660.28	48.20
งบ บกศ.	95,893,680.00	41,292,409.80	54,601,270.20	43.06
งบ กศ.บป.	15,729,600.00	7,460,287.94	8,269,312.06	47.43
งบบัณฑิตศึกษา	3,133,040.00	1,842,190.77	1,290,849.23	58.80
รวมทั้งหมด	517,439,420.00	244,688,328.23	272,751,091.77	

- มหาวิทยาลัยมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน ไตรมาส 3 คิดเป็นร้อยละ 48.20
- มหาวิทยาลัยมีผลการเบิกจ่ายงบ บกศ. ไตรมาส 3 คิดเป็นร้อยละ 43.06
- มหาวิทยาลัยมีผลการเบิกจ่ายงบ กศ.บป. ไตรมาส 3 คิดเป็นร้อยละ 47.43
- มหาวิทยาลัยมีผลการเบิกจ่ายงบบัณฑิตศึกษา ไตรมาส 3 คิดเป็นร้อยละ 58.80

ข้อมูล ณ วันที่ 2 พฤษภาคม 2560

๔. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำแนกตามประเภทรายจ่าย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

จำแนกตามประเภทรายจ่าย

ข้อมูลสะสม ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 30 เมษายน 2560

งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ผลการดำเนินงานภาพรวมสะสม)				ค่าเป้าหมาย ไตรมาส 3	สูง(+)/ต่ำ(-)กว่า เป้าหมาย
ประเภท	จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละเบิกจ่าย		
รายจ่ายประจำ	286,671,200.00	151,653,045.61	52.90	76	(23.10)
รายจ่ายลงทุน	116,011,900.00	42,440,394.11	36.58	63	(26.42)
รายจ่ายภาพรวม	402,683,100.00	194,093,439.72	48.20	73	(24.80)

งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ผลการดำเนินงานภาพรวมสะสม)				ค่าเป้าหมาย ไตรมาส 3	สูง(+)/ต่ำ(-)กว่า เป้าหมาย
ประเภท	จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละเบิกจ่าย		
รายจ่ายประจำ	103,387,251.00	45,845,415.22	44.34	70	(25.66)
รายจ่ายลงทุน	11,369,069.00	4,749,473.29	41.78	72	(30.22)
รายจ่ายภาพรวม	114,756,320.00	50,594,888.51	44.09	70	(25.91)

ข้อมูล ณ วันที่ 2 พฤษภาคม 2560

๕. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย (ภาพรวม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
พ.ศ. ๒๕๖๐ จำแนกรายหน่วยงาน ข้อมูลสะสม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
จําแนกรายหน่วยงาน
ข้อมูลสะสมตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 30 เมษายน พ.ศ. 2560

หน่วยงาน/ประเภทงบประมาณ	งบประมาทรายจ่าย				งบดำเนินงาน				รวม		
	งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน
คณะครูสอน	6,542,120.00	3,213,784.20	3,328,335.80	49.12	7,546,602.00	1,358,662.18	1,187,743.82	53.34	9,088,528.00	4,572,446.38	50.31
โรงเรียนสาธิต	607,900.00	202,978.00	404,922.00	33.39	1,915,550.00	1,204,090.00	711,460.00	62.85	2,523,450.00	1,407,668.00	55.76
โรงเรียนสาธิต	1,591,100.00	1,123,488.79	467,611.21	76.61	4,130,700.00	2,355,100.00	1,775,600.00	57.01	5,721,800.00	3,478,588.79	60.80
โรงเรียนสาธิต	3,929,200.00	2,088,308.58	1,840,891.42	53.15	6,669,600.00	3,387,428.56	3,282,179.04	50.79	10,598,800.00	5,475,729.54	51.66
ศูนย์การศึกษาพิเศษ	1,010,000.00	474,943.10	335,056.90	66.83	-	-	-	-	1,010,000.00	674,963.10	66.83
คณะครูสอนพิเศษและศึกษานิเทศก์	1,192,800.00	630,514.00	562,286.00	52.87	3,554,882.00	2,112,236.94	1,444,645.06	59.38	4,749,682.00	2,742,810.94	57.75
คณะวิทยากรจัดการ	1,173,320.00	950,928.00	222,392.00	81.05	2,688,562.00	1,354,619.74	1,333,942.26	69.64	3,861,882.00	2,285,607.74	59.18
คณะวิทยากรและศึกษานิเทศก์	11,554,300.00	8,549,465.50	3,004,834.50	73.99	2,657,367.00	1,273,104.51	1,384,262.49	47.91	14,211,667.00	9,822,570.01	69.12
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	-	-	-	-	3,533,040.00	1,899,315.25	1,633,724.74	54.59	3,533,040.00	1,999,315.25	56.59
สำนักงานอธิการบดี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กองกลาง	352,013,600.00	152,134,037.88	199,879,562.12	43.22	70,113,047.00	31,275,723.33	38,837,323.67	44.61	422,126,647.00	183,409,763.21	43.45
กองนโยบายและแผน	1,914,320.00	784,143.00	1,130,177.00	60.56	4,142,070.00	1,917,648.15	2,224,421.85	46.30	6,856,390.00	2,701,811.15	44.61
กองบริหารการศึกษาระดับ	554,120.00	191,049.80	363,070.20	34.48	1,036,425.00	309,979.02	726,445.98	28.53	1,420,545.00	501,028.82	30.54
กองพัฒนาศักยภาพ	478,338.80	157,127.30	321,211.50	32.85	4,389,594.00	3,041,252.09	1,348,341.91	69.43	4,638,914.00	3,199,379.39	68.82
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	10,640,000.00	8,010,683.05	2,629,316.95	79.79	3,704,075.00	1,643,636.45	2,060,438.55	49.77	13,744,075.00	9,854,319.50	71.70
ศูนย์วิจัยและพัฒนา	9,317,000.00	5,396,497.61	3,920,502.39	57.92	2,332,500.00	1,787,483.11	545,016.89	75.98	11,669,500.00	7,183,982.72	61.56
ศูนย์วิจัยและพัฒนา	765,000.00	430,528.00	334,472.00	56.23	1,139,500.00	420,943.34	718,556.66	36.94	1,904,500.00	851,273.34	44.70
ครุภัณฑ์ยานยนต์	-	-	-	-	140,000.00	114,247.00	25,753.00	81.61	140,000.00	114,247.00	81.61
รวมทั้งสิ้น	3,402,683,100.00	184,539,976.81	218,144,722.19	65.83	114,759,320.00	55,735,228.08	59,024,091.92	48.57	3,617,439,420.00	240,273,304.89	46.44

หมายเหตุ : 1. ผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
2. ผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
2.1 ข้อมูลรายหน่วยงาน
2.2 ข้อมูลรายหน่วยงาน
2.3 ข้อมูลรายหน่วยงาน

ข้อมูล ณ วันที่ 2 พฤษภาคม 2560

๖. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย (ภาพรวม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
พ.ศ. ๒๕๖๐ จำแนกรายหน่วยงาน ข้อมูลสะสม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
จําแนกรายหน่วยงาน
ข้อมูลสะสมตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 30 เมษายน พ.ศ. 2560

หน่วยงาน/ประเภทงบประมาณ	ผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย (ร้อยละ)			จำนวนหน่วยงาน
	งบดำเนินงาน (73%)	งบอุดหนุน (70%)	รวมทั้งสิ้น	
ตรวจสอบภายใน	-	81.61	81.61	1
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	79.79	49.77	71.70	2
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	73.99	47.91	69.12	3
ศูนย์การศึกษาพิเศษ	66.83	-	66.83	4
กองพัฒนานักศึกษา	32.85	69.43	65.82	5
สถาบันวิจัยและพัฒนา	57.92	75.98	61.56	6
โรงเรียนสาธิต	70.61	57.01	60.80	7
คณะวิทยากรจัดการ	81.05	49.64	59.18	8
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	52.87	59.38	57.75	9
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	-	56.59	56.59	10
โรงเรียนสาธิตปฐมวัย	33.39	62.86	55.76	11
โรงเรียนสาธิต	53.15	50.79	51.66	12
คณะครุศาสตร์	49.12	53.36	50.31	13
สถาบันอยุธยาศึกษา	56.25	36.94	44.70	14
กองนโยบายและแผน	40.96	46.30	44.61	15
กองกลาง	43.22	44.61	43.45	16
กองบริหารการศึกษาระดับ	34.48	28.53	30.54	17
รวมทั้งสิ้น	25.83	48.57	46.44	

หมายเหตุ : ร้อยละการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อมูล ณ วันที่ 2 พฤษภาคม 2560

มติ/ความเห็นของที่ประชุม
รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒.๒ ข้อมูลจำนวนคณาจารย์แบ่งตามวุฒิการศึกษา มหาวิทยาลัย
ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ข้อมูล ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐)

สาระสำคัญโดยย่อ

งานบริหารงานบุคคลได้จัดทำข้อมูลจำนวนคณาจารย์แบ่งตามวุฒิการศึกษา มหาวิทยาลัย
ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (ข้อมูล ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐) เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ

ข้อมูลจำนวนคณาจารย์แบ่งตามตำแหน่ง มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(ข้อมูล ณ วันที่ 5 พฤษภาคม 2560)

สังกัด	จำนวนคณาจารย์ (คน)								รวม
	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา				พนักงานมหาวิทยาลัย				
	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	
คณะครุศาสตร์	9	5	0	0	46	0	0	0	60
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	14	11	0	0	70	1	0	0	96
คณะวิทยาการจัดการ	12	4	3	0	43	2	0	0	64
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	18	14	4	0	54	3	0	0	93
รวม	53	34	7	0	213	6	0	0	313

ข้อมูลจำนวนตำแหน่งทางวิชาการในปัจจุบัน และเป้าหมายของตำแหน่งทางวิชาการในอนาคต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(ข้อมูล ณ วันที่ 5 พฤษภาคม 2560)

สังกัด	จำนวน คณาจารย์	ตำแหน่ง		ร้อยละของ คณาจารย์ ที่มีตำแหน่ง ทางวิชาการ	ตำแหน่งทางวิชาการตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) (ดูรายละเอียดที่ 4 ตารางแนบท้ายรายงานผลการประเมินการดำเนินงานมหาวิทยาลัย)										คณาจารย์ที่อยู่ ระหว่างการขอ ตำแหน่งทางวิชาการ (คน)
					ปีงบประมาณ 2560 (ร้อยละ 30)		ปีงบประมาณ 2561 (ร้อยละ 35)		ปีงบประมาณ 2562 (ร้อยละ 40)		ปีงบประมาณ 2563 (ร้อยละ 45)		ปีงบประมาณ 2564 (ร้อยละ 50)		
		อาจารย์ (คน)	ผศ., รศ., ศ. (คน)		จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	
คณะครุศาสตร์	60	55	5	8.33	18	13	21	16	24	19	27	22	30	25	2
คณะมนุษยศาสตร์	96	84	12	12.50	29	17	34	22	38	26	43	31	48	36	5
คณะวิทยาการจัดการ	64	55	9	14.06	19	10	22	13	26	17	29	20	32	23	2
คณะวิทยาศาสตร์	93	72	21	22.58	28	7	33	12	37	16	42	21	47	26	15
รวม	313	266	47	15.02	94	47	110	63	125	78	141	94	157	110	24

ข้อมูลจำนวนคณาจารย์แบ่งตามคุณวุฒิการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(ข้อมูล ณ วันที่ 5 พฤษภาคม 2560)

สังกัด	จำนวนคณาจารย์ (คน)						รวม
	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา			พนักงานมหาวิทยาลัย			
	คุณวุฒิปริญญาเอก	คุณวุฒิปริญญาโท	รวม (ข้าราชการ)	คุณวุฒิปริญญาเอก	คุณวุฒิปริญญาโท	รวม (พนักงาน)	
คณะครุศาสตร์	8	6	14	9	37	46	60
คณะมนุษยศาสตร์	12	13	25	15	56	71	96
คณะวิทยาการจัดการ	4	15	19	4	41	45	64
คณะวิทยาศาสตร์	13	23	36	11	46	57	93
รวม	37	57	94	39	180	219	313

ข้อมูลจำนวนคุณวุฒิการศึกษาของคณาจารย์ในปัจจุบัน และเป้าหมายของคุณวุฒิปริญญาเอกในอนาคต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
(ข้อมูล ณ วันที่ 5 พฤษภาคม 2560)

สังกัด	จำนวน คณาจารย์	คุณวุฒิ		ร้อยละของ คณาจารย์ ที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก	ตำแหน่งทางวิชาการตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) 4 คณาจารย์โดยคณะบุคคลและกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัย										คณาจารย์ ที่อยู่ระหว่าง การขอตำแหน่ง ทางวิชาการ ในระดับ ปริญญาเอก (ร.พ)
					ปีงบประมาณ 2560 (ร้อยละ 30)		ปีงบประมาณ 2561 (ร้อยละ 35)		ปีงบประมาณ 2562 (ร้อยละ 40)		ปีงบประมาณ 2563 (ร้อยละ 45)		ปีงบประมาณ 2564 (ร้อยละ 50)		
		จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)		จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)	จำนวน (คน)	ต้องการอีก (คน)			
คณะครุศาสตร์	60	17	43	28.33	18	1	21	4	24	7	27	10	30	13	16
คณะมนุษยศาสตร์	96	27	69	28.13	29	2	34	7	38	11	43	16	48	21	15
คณะวิทยาการจัดการ	64	8	56	12.50	19	11	22	14	26	18	29	21	32	24	11
คณะวิทยาศาสตร์	93	24	69	25.81	28	4	33	9	37	13	42	18	47	23	18
รวม	313	76	237	24.28	94	18	110	34	125	49	141	65	157	81	60

นายอภิชาติ พานสุวรรณ กล่าวว่า ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไปมหาวิทยาลัยควรมีการรายงานจำนวนนักศึกษาโดยจำแนกสาขาวิชาตามคณะเพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบด้วย

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

สาระสำคัญโดยย่อ

นายประพันธ์ แสงทองดี ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มีเรื่องแจ้ง คือ รายงานการสัมมนาทางวิชาการ การประชุมที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) สมัยสามัญประจำปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี โดยสรุปรายงานผลการสัมมนา ดังนี้

๑. กรณี คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ใช้มาตรา ๔๔ เรื่องการแต่งตั้งบุคคลภายนอกเป็นอธิการบดี

การประชุมที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) ได้สัมมนาถึงผลกระทบจากการใช้มาตรา ๔๔ เรื่องการแต่งตั้งบุคคลภายนอกเป็นอธิการบดีของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) โดยสรุปผลการสัมมนาออกเป็นประเด็นปัญหาต่างๆ ๔ ประเด็นดังต่อไปนี้

๑.๑ ธรรมชาติ การแต่งตั้งบุคคลภายนอกเป็นอธิการบดีจะส่งผลถึงการบริหารมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับธรรมชาติในการบริหาร โดยมีประเด็นดังต่อไปนี้

๑.๑.๑ การสืบทอดอำนาจในการบริหาร จะมีการสืบทอดอำนาจในการบริหารกับกลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ส่งผลทำให้กลุ่มผู้บริหารจะเป็นกลุ่มผู้บริหารเดิมๆ

๑.๑.๒ อาจทำให้มหาวิทยาลัยไม่เกิดการเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดี สืบเนื่องจากเป็นกลุ่มผู้บริหารเดิมอย่างต่อเนื่อง ทำให้นโยบายในการบริหารก็ยังเป็นนโยบายแบบเดิมซึ่งอาจจะทำให้มหาวิทยาลัยไม่เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น

๑.๑.๓ อาจมีการให้ผลประโยชน์กับกลุ่มที่สนับสนุนบุคคลภายนอกหรือผู้ที่เกษียณอายุราชการที่มาสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี และเมื่อได้รับการสรรหา ก็เป็นการให้ผลประโยชน์ตอบแทนกับบุคคลที่ให้การสนับสนุนเหล่านั้นมากกว่าที่จะยังผลประโยชน์ให้กับบุคลากรทุกระดับให้เท่าเทียมกัน

๑.๒ การบริหารงานบุคคล

๑.๒.๑ เกิดความไม่เท่าเทียมในการบริหารงานบุคคล ผู้ที่เป็นอธิการบดีจากบุคคลภายนอกหรือผู้ที่เกษียณอายุ จะให้ผลประโยชน์แก่ผู้ที่ให้การสนับสนุนมากกว่าบุคลากรที่ไม่ให้การสนับสนุน

๑.๒.๒ เนื่องจากพนักงานมหาวิทยาลัยมีการต่อสัญญาการทำงาน เมื่อเกิดการคัดค้านหรือต่อต้านหรือมีความเห็นที่แตกต่าง ในแนวความคิดการบริหารของอธิการบดี อาจส่งผลทำให้ไม่ได้รับการต่อสัญญาในกรณีที่เกิดความคิดเห็นที่แตกต่างจากอธิการบดีได้

๑.๒.๓ เมื่อมีกรณีไม่ต่อสัญญาจากการที่บุคลากรที่เห็นแตกต่างจะต้องออกจากการทำงาน จะส่งผลให้คณาจารย์และบุคลากรไม่กล้าที่จะแสดงออกทางความคิดหรือเสนอแนะแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย

๑.๒.๔ เมื่ออธิการบดีทำผิดกฎระเบียบ ก็ไม่สามารถเอาผิดได้เนื่องจากไม่มีกฎระเบียบที่มารองรับการปฏิบัติงานราชการที่ผิดพลาดของอธิการบดี ซึ่งถ้าอธิการบดีเป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ยังไม่เกษียณอายุนั้นมีกฎระเบียบของกระทรวงที่ชัดเจนในการเอาผิดหรือตรวจสอบการทำงานและยังมีบทลงโทษที่ชัดเจน

๑.๓ งบประมาณ

๑.๓.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณ อธิการบดีที่มาจากผู้เกษียณหรือบุคคลภายนอกไม่สามารถเบิกจ่ายลงนามได้ด้วยตนเอง จะต้องให้รองอธิการบดีเป็นผู้เบิกจ่าย เนื่องจากยังไม่มีกฎระเบียบรองรับในการเบิกจ่ายงบประมาณโดยอธิการบดีที่เป็นบุคคลภายนอก และถ้าเกิดกรณีนี้ที่เบิกจ่ายงบประมาณผิด ผู้รับผิดชอบจะต้องเป็นรองอธิการบดี ไม่สามารถเอาผิดกับอธิการบดีได้

๑.๓.๒ เงินเดือนอธิการบดีที่มาจากผู้เกษียณหรือบุคคลภายนอก ไม่สามารถจัดอยู่ในงบประมาณแผ่นดินได้ จะต้องใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยในการจ่ายเงินเดือน

๑.๓.๓ เงินเดือนอธิการบดีที่มาจากผู้เกษียณหรือบุคคลภายนอก จากการสัมมนาพบว่าอยู่ที่ประมาณเดือนละ ๑๐๐,๐๐๐ - ๑๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยมหาวิทยาลัยจะต้องจ่ายโดยใช้เงินรายได้ นับเป็นภาระแก่มหาวิทยาลัยในการหาเงินรายได้มาจ่าย

๑.๔ ผลกระทบที่จะเกิดกับนักศึกษาและผู้ปกครอง

๑.๔.๑ ผลกระทบที่จะเกิดกับนักศึกษา จากเงินเดือนที่มหาวิทยาลัยจะต้องจ่ายให้กับผู้เกษียณหรือบุคคลภายนอกที่มาเป็นอธิการบดี เดือนละ ๑๐๐,๐๐๐ - ๑๕๐,๐๐๐ จะส่งผลกระทบต่อนักศึกษาในการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ทางการศึกษาหรือการพัฒนาสถานที่ ห้องเรียนให้กับนักศึกษาที่ใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยในการจัดซื้อจัดจ้างหรือพัฒนาสถานที่ ห้องเรียน โดยที่ประชุมเสนอแนวคิดว่าเงินเดือนที่จะต้องจ่ายให้กับผู้เกษียณหรือบุคคลภายนอกที่มาเป็นอธิการบดี เอามาพัฒนาวัสดุอุปกรณ์ทางการศึกษาหรือการพัฒนาสถานที่ ห้องเรียนให้กับนักศึกษาจะยังประโยชน์ได้มากกว่า

๑.๔.๒ การจ่ายเงินเดือนให้กับผู้เกษียณหรือบุคคลภายนอกที่มาเป็นอธิการบดี เดือนละ ๑๐๐,๐๐๐ - ๑๕๐,๐๐๐ บาท โดยใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย อาจเป็นภาระของมหาวิทยาลัยที่มีงบประมาณไม่เพียงพอหรือมีรายได้เข้ามหาวิทยาลัยไม่มาก

๑.๔.๓ เมื่อมหาวิทยาลัยมีภาระในการจ่ายเงินเดือน เดือนละ ๑๐๐,๐๐๐ - ๑๕๐,๐๐๐ บาท อาจทำให้มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องขึ้นค่าบำรุงการศึกษา ส่งผลกระทบต่อผู้ปกครองของนักศึกษาในการที่จะต้องหาค่าบำรุงการศึกษาที่เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นภาระแก่ผู้ปกครอง และอาจจะเป็นอุปสรรคแก่นักศึกษาที่เสียตัวเองเรียน ต้องหาค่าบำรุงการศึกษาเพิ่มขึ้น คุ้ม กยศ. ในวงเงินที่สูงขึ้น ทำงานพิเศษเพิ่มมากขึ้น ส่งผลทำให้นักศึกษาไม่มีศักยภาพเพียงพอต่อการเรียนหรืออาจทำให้ผลการเรียนตกต่ำ หรืออาจจะไม่สามารถศึกษาต่อได้

ภายหลังจากการสัมมนากรณี คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ใช้มาตรา ๔๔ เรื่องการแต่งตั้งบุคคลภายนอกเป็นอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐกรณ์ คิดการ ท่านประธานที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) ได้นำมติที่ประชุมเสนอข่าวแก่นักข่าวต่างๆ เช่น มติชน ประชาชาติธุรกิจ กรุงเทพธุรกิจ ฯลฯ

๒. กรณี ก.ค.ศ. เปิดโอกาสให้ผู้ไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู สมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งครูผู้ช่วย

ที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) ได้ทำการสัมมนาและเสนอแนวคิดที่ยังคงให้วิชาชีพครูจะต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู และได้เสนอแนะให้การสมัครสอบแข่งขันในสาขาวิชาที่มีการผลิตอย่างเพียงพอจำเป็นจะต้องมีใบประกอบวิชาชีพครูเป็นคุณสมบัติที่สำคัญในการสมัครของผู้สมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งครูผู้ช่วย และในสาขาที่ขาดแคลนจริงๆ หรือยังไม่มีมหาวิทยาลัยใดเปิดหลักสูตรสาขาที่ขาดแคลนในด้านการศึกษาก็จำเป็นจะต้องอนุโลมให้ผู้ที่ไม่ได้จบทางการศึกษาหรือไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูสมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งครูผู้ช่วยได้ โดยมีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยต่างๆ ทำการเร่งเปิดหลักสูตรในสาขาที่ขาดแคลน

๓. การปรับเปลี่ยนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาร้อยละ ๘

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐกรณ์ คิดการ ท่านประธานที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) ได้แจ้งกับที่ประชุมว่า ณ ปัจจุบัน หนังสือเรื่องการปรับเปลี่ยนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาร้อยละ ๘ หนังสือเรื่องนี้ได้ยื่นถึงรองนายกรัฐมนตรี ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.วิญญู เครืองาม เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งรองนายกรัฐมนตรีเป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐได้รับหนังสือดังกล่าวแล้ว

๔. การตั้งกระทรวงอุดมศึกษา

ที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) มีการเสนอแนะความคิดเห็นต่างๆ ในกรณีการตั้งกระทรวงอุดมศึกษาดังต่อไปนี้

๔.๑ การตั้งกระทรวงอุดมศึกษาจะยังประโยชน์ให้กับสถาบันอุดมศึกษามากขึ้น ซึ่งในปัจจุบันสถาบันอุดมศึกษานั้นอยู่ภายใต้สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ การจะดำเนินการจะต้องอยู่ในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งลักษณะขององค์กรสถาบันอุดมศึกษากับสถานศึกษาขั้นพื้นฐานมีลักษณะที่เหมือนและแตกต่างกันในบางอย่าง บางประเภท เมื่อแยกเป็นกระทรวงอุดมศึกษาก็จะสามารถวางนโยบายและแผน งบประมาณ ฯลฯ ในรูปแบบของการอุดมศึกษาได้ดีกว่า

๔.๒ การดำเนินการบางอย่างถ้ายังอยู่ภายใต้กระทรวงศึกษาธิการยังไม่คล่องตัวเท่าที่ควร เช่น การปรับเปลี่ยนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาร้อยละ ๘ ซึ่ง ทปสท. ได้ดำเนินการมาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้วแต่ยังไม่ได้รับการพิจารณา ซึ่งแตกต่างกับครูในการศึกษาขั้นพื้นฐานได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๘ ไปนานมากแล้ว เป็นต้น ถ้าจัดตั้งกระทรวงอุดมศึกษาขึ้นเรื่องการปรับเพิ่มเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาร้อยละ ๘ อาจจะดำเนินการได้รวดเร็วกว่านี้

๔.๓ การบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นมาตรฐานเดียวกันก็จะสามารถจัดทำแผน นโยบาย ยุทธศาสตร์ งบประมาณ ฯลฯ ได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

สาระสำคัญโดยย่อ

นายคุณย์พิชัย โกมลวานิช ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีเรื่องแจ้งเพื่อทราบ คือ ประธานได้รับคำขอจากกลุ่มศิลปินแห่งชาติ และเสฐียรโกเศศนาคะประทีป ต้องการทำโครงการเร่งด่วนในปีโดยใช้งบประมาณจากกลุ่มของภายนอก ซึ่งในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเดือนมิถุนายนนั้น จะนำหนังสือมามอบให้กับกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่าน โดยหนังสือมีชื่อว่า “๕ เดือนกลางซากอิฐปูนเก่าที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา” และในปีนี้เป็น ๒๕๐ ปีของกรุงศรีอยุธยา เป็นปีที่ส่งความดีความงาม ความจริง ที่ส่งความสุขให้ธนบุรีและกรุงเทพ คณะกรรมการชุดนี้ต้องการจัดให้ศิลปินเข้ามาดำเนินการจัดทำ Work Shop เกี่ยวกับเรื่องของตามรอยศิลปินไทย อาจารย์เพื่อ หริพิทักษ์ ศิลปินในยุคนี้ควรมีโอกาสได้เรียนรู้และส่งต่อมาถึงเยาวชนรุ่นใหม่ ๆ โดยทำ Work Shop ที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องนี้เสนอผ่านเข้ามาที่สถาบันอยุธยาศึกษาซึ่งเป็นต้นงาน และมหาวิทยาลัยควรมีส่วนรับผิดชอบ

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากประธานคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ต.)

ระเบียบวาระที่ ๕.๕.๑ รายงานความก้าวหน้าในการขอตำแหน่งทางวิชาการ

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ต.) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรรายงานความก้าวหน้าของคณาจารย์ในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการให้มหาวิทยาลัยได้รับทราบ ดังนี้ มหาวิทยาลัยมีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ) จำนวน ๙๔ ราย (ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๓๔ ราย และดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๗ ราย) และมีพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) จำนวน ๒๑๙ ราย (ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๖ ราย) ดังรายละเอียดตามตารางแสดงจำนวนคณาจารย์ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

	อาจารย์		ผู้ช่วยศาสตราจารย์		รองศาสตราจารย์		ศาสตราจารย์		รวม
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	๕๓	๕๖.๓๙	๓๔	๓๖.๑๗	๗	๗.๔๕	-	-	๙๔
พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)	๒๑๓	๙๗.๒๖	๖	๒.๗๔	-	-	-	-	๒๑๙

อนึ่ง มีพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ของ ก.พ.อ. สามารถยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจำนวน ๖๔ ราย และมีผู้ยื่นขอฯ แล้ว จำนวน ๑๕ ราย โดยแบ่งตามสังกัด คณะดังรายละเอียดตามตารางแสดงจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

สังกัด	ครบกำหนด (คน)	ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งฯ (คน)	ร้อยละ
คณะครุศาสตร์	๘	๒	๒๕.๐๐
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	๒๓	๕	๒๑.๗๔
คณะวิทยาการจัดการ	๑๙	๑	๕.๒๖
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	๑๔	๗	๕๐.๐๐
รวม	๖๔	๑๕	๒๓.๔๔

ในการนี้ มีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) ผู้ที่ได้ดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๒๕ ราย (ข้าราชการ จำนวน ๑๐ ราย และพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๕ ราย)

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบและขอให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ (ก.พ.ต.) ได้ใช้มาตรการเร่งรัดการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานเวลาการพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ แจ้งกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐

สาระสำคัญโดยย่อ

ประธาน แจ้งว่า ประชุมสภามหาวิทยาลัยเดือนมิถุนายน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ ตรงกับวันพุธที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอยุธยา – อาเซียน อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

มติ/ความเห็นของที่ประชุม

รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๔๕ น.



(นายชาติรี มหันตรัตน์)
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)
ประธานการประชุม